



РОСПРИРОДНАДЗОР
Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Центр лабораторного анализа и технических измерений
по Сибирскому федеральному округу»
(ФГБУ «ЦЛАТИ по СФО»)
Филиал
«ЦЛАТИ по Восточно-Сибирскому региону»
ФГБУ «ЦЛАТИ по СФО» - г. Иркутск
(ЦЛАТИ по Восточно-Сибирскому региону)

ПРИКАЗ

29.03.2021

№ 34

г. Иркутск

**Об утверждении Плана противодействия коррупции филиала
«ЦЛАТИ по Восточно-Сибирскому региону» ФГБУ «ЦЛАТИ по
СФО» - г. Иркутск**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях исполнения приказа Федеральной службы по надзору в сфере природопользования от 18.03.2021 № 115 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Федеральной службы по надзору в сфере природопользования на 2021-2023 годы», руководствуясь пунктом 3 приказа ФГБУ «ЦЛАТИ по СФО» от 29.03.2021 №54 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в ФГБУ «ЦЛАТИ по СФО» на 2021-2023 годы» и определения перечня мероприятий ЦЛАТИ по Восточно-Сибирскому региону в области противодействия коррупции,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и принять к исполнению План противодействия коррупции филиала «ЦЛАТИ по Восточно-Сибирскому региону» ФГБУ «ЦЛАТИ по СФО» - г. Иркутск на 2021-2023 годы (далее - План) (приложение).
2. Возложить персональную ответственность за выполнение мероприятий Плана на должностных лиц, указанных в приложении.
3. Ведущему специалисту по кадрам отдела кадровой работы Кривошеевой Н.Ю. довести приказ и План до работников, указанных в приложении, под роспись в срок до 09.04.2021.
4. Начальникам структурных подразделений довести приказ и План до работников отделов, под роспись в срок до 09.04.2021.

5. Признать утратившим силу приказ от 28.12.2018 № 174 «Об утверждении плана противодействия коррупции филиала «ЦЛАТИ по Восточно-Сибирскому региону» ФГБУ «ЦЛАТИ по СФО» - г. Иркутск»

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор филиала



Е.Н. Павлюкова

План противодействия коррупции
филиала «ЦЛАТИ по Восточно-Сибирскому региону» ФГБУ «ЦЛАТИ по СФО» - г. Иркутск
на 2021-2023 годы

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
I. Повышение эффективности противодействия коррупции, механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками филиала ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению, а также соблюдению антикоррупционных стандартов и процедур работниками филиала	Начальник отдела кадровой работы, начальники подразделений	Постоянно	Выявление случаев несоблюдения работниками филиала законодательства РФ по противодействию коррупции. Обеспечение соблюдения требований к служебному поведению, а также соблюдению антикоррупционных стандартов и процедур работниками филиала
2.	Организация проведения служебных проверок по случаям несоблюдения работниками филиала ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Начальник отдела кадровой работы	В течение 2021-2023 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения работниками филиала законодательства о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям
3.	Контроль исполнения установленного	Начальник отдела	В течение	Выявление случаев несоблюдения

<p>порядка сообщения о получении подарка, связанного с должностным положением работника или исполнением им должностных обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации</p>	<p>кадровой работы, начальники подразделений</p>	<p>201-2023гг.</p>	<p>работниками установленного порядка сообщения о получении подарка. Формирование негативного отношения к дарению подарков.</p>
<p>4. Контроль исполнения работниками филиала обязанности по уведомлению представителя нанимателя об обращениях в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Начальник отдела кадровой работы, начальники подразделений</p>	<p>В течение 2021-2023гг.</p>	<p>Обеспечение безусловного соблюдения работниками филиала требований федерального законодательства в сфере противодействия коррупции, приказа Росприроднадзора от 20.07.2015 №582 «Об утверждении Порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой по надзору в сфере природопользования» и должностной обязанности уведомлять директора филиала о всех фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>
<p>5. Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении деятельности филиала</p>	<p>Начальник отдела кадровой работы</p>	<p>В течение 2021-2023гг.</p>	<p>Снижение рисков, возникающих при осуществлении деятельности филиала</p>
<p>6. Доведения до сведения работников</p>	<p>Начальник отдела</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Просвещение работников филиала в</p>

7.	<p>филиала положений законодательства РФ о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, а также изменений антикоррупционного законодательства. Ведение разъяснительной работы по соблюдению ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p>	<p>кадровой работы, начальники подразделений</p>		<p>сфере противодействия коррупции, повышения правовой грамотности и формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению.</p>
8.	<p>Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением работниками филиала требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов, в том числе привлечение таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения</p> <p>Контроль за своевременной актуализацией сведений, содержащихся в анкетах при трудоустройстве граждан в филиал, об их родственниках, свойствах в целях возможного конфликта интересов</p>	<p>Начальник отдела кадровой работы, начальники подразделений</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Выявление указанных случаев, применения мер юридической ответственности к работникам филиала</p>
		<p>Начальник отдела кадровой работы</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Выявление возможного конфликта интересов, стороной которого являются работники филиала</p>

9.	<p>Организация обучения по образовательным программам в области противодействия коррупции лиц, впервые трудоустроенных в филиал на должности, подверженные коррупционному риску, а также работников филиала, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	<p>Начальник отдела кадровой работы</p>	<p>В течение 2021-2023гг.</p>	<p>Повышение квалификации по образовательным программам в области противодействия коррупции работников филиала, замещающих должности с высоким коррупционным риском, а также работников, осуществляющих работу в сфере противодействия коррупции</p>
<p>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности филиала, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</p>				
10.	<p>Организация антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов филиала, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов</p>	<p>Начальник отдела кадровой работы, начальник отдела договорной и правовой работы, главный бухгалтер филиала</p>	<p>По мере поступления</p>	<p>Повышение качества разработки проектов локальных нормативных актов филиала, выявление и устранение положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции</p>
11.	<p>Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд с целью повышения эффективности противодействия коррупции</p>	<p>Начальник отдела договорной и правовой работы, начальники структурных подразделений</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение прозрачности условий, процедур и механизмов осуществления закупок для государственных нужд с целью профилактики и предотвращения коррупционных правонарушений и преступлений. Недопущение проявления коррупционных действий при размещении государственных заказов.</p>
12.	<p>Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в</p>	<p>Начальник отдела кадровой работы, начальник отдела</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Совершенствование организации деятельности филиала по осуществлению закупок</p>

	деятельности филиала при осуществлении закупок и их устранение	договорной и правовой работы, начальники структурных подразделений		
13.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам организации противодействия коррупции в филиале	Начальник отдела кадровой работы	Постоянно	Повышение эффективности мер и мероприятий по противодействию коррупции
14.	Обеспечение функционирования единой системы документооборота филиала, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций	Начальник отдела кадровой работы	Постоянно	Повышение действенности контроля исполнения документов через систему электронного документооборота
III. Взаимодействие филиала с институтами гражданского общества, обеспечение доступности информации о деятельности филиала				
15.	Размещение на официальном интернет-сайте филиала обязательных сведений, предусмотренных антикоррупционным законодательством, актуальной информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции и недопущению конфликта интересов в	Начальник отдела кадровой работы	Постоянно	Совершенствование механизмов общественного контроля деятельности филиала

	филиале				
16.	Формирование условий для оперативного представления гражданам и организациям информации о фактах коррупции в филиале или нарушениях требований к служебному поведению его работников посредством: -функционалирования «горячей линии» и (или) «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции; -приема электронных сообщений на официальный интернет-сайт филиала	Начальник отдела кадровой работы	Постоянно	Исключение возможности коррупционных проявлений в деятельности филиала. Повышение эффективности применения современных информационных технологий для целей противодействия коррупции. Повышение открытости деятельности филиала.	
17.	Обобщение практики рассмотрения полученных обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции	Начальник отдела кадровой работы	Постоянно	Исключение возможности коррупционных проявлений в деятельности филиала	
18.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в филиале, организация проверок достоверности таких фактов	Начальник отдела кадровой работы	Постоянно	Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников филиала. Своевременное информирование директора филиала о возможных проявлениях коррупции. Оперативная корректировка антикоррупционной работы на основе получаемой информации.	
IV. Мероприятия филиала, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности					
19.	Применение комплекса организационных, разъяснительных и	Начальник отдела кадровой работы,	Постоянно	Исключение или снижение вероятности взяточничества, посредничества во	

	иных мер по противодействию коррупции в филиале, в том числе осуществление работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции	начальники структурных подразделений		взяточничестве среди работников филиала
20.	Организация проведения качественных лабораторных исследований, измерений испытаний в рамках обеспечения федерального государственного экологического надзора. Обеспечение беспристрастности деятельности отделов Испытательного центра	Начальник Испытательного центра	Постоянно	Гарантия беспристрастности и независимости отделов испытательного центра. Повышение эффективности обеспечения федерального государственного экологического надзора. Исключение фактов внесения недостоверных сведений в протоколы измерений, испытаний и т.п.
21.	Организация проведения качественного экспертного сопровождения в рамках обеспечения федерального государственного экологического надзора	Начальник Испытательного центра	Постоянно	Повышение эффективности экспертного сопровождения в рамках обеспечения федерального государственного экологического надзора. Исключение фактов внесения недостоверных сведений в заключения.
22.	Организация проведения качественных измерений и обеспечение беспристрастной деятельности в области энергетической безопасности	Заместитель директора филиала	Постоянно	Гарантия беспристрастности и независимости деятельности филиала в области энергетической безопасности. Исключение фактов внесения недостоверных сведений в протоколы и т.п.
23.	Организация проведения качественного диагностирования, экспертиз, обеспечение беспристрастности деятельности	Начальники отделов экспертизы промышленной безопасности	Постоянно	Гарантия беспристрастности и независимости деятельности филиала в области экспертизы промышленной безопасности. Исключение фактов

	филиала в области промышленной безопасности			внесения недостоверных сведений в отчеты технического диагностирования и заключения экспертизы промышленной безопасности.
--	---	--	--	---